ประกาศโรงเรียนวัดประยุรวงศาวาส

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนไทยให้เป็น ทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพในการขับเคลื่อนประเทศอย่างเต็มศักยภาพ และด้านที่ ๖ การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เน้นวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม การบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนวัดประยุรวงศาวาสได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดประยุรวงศาวาสให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน

๔. สรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซด์พร้อมติดข่าวประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๕. การย้ายของผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖. การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ การเรียนรู้ร่วมกัน นำความรู้ด้านต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพตามความต้องการของสถานศึกษา

๗. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้รับการความรู้ตามหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งและประเภท

๘. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และยั่งยืนตามโมเดลของสถานศึกษา

๙. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมะสมและและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๑๐. การประเมินผลงานเพื่อให้ได้แต่งตั้งและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๒. การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายสมชาย ถนอมวงศ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประยุรวงศาวาส